

社会福祉法人みどり福祉会 役員等報酬規程

(目的)

第1条 この規程は、社会福祉法人みどり福祉会(以下「当法人」という。)定款第21条の規程に基づき、役員（理事及び監事）及び評議員(以下「役員等」という)の報酬等について定めるものとする。

(報酬等の支給)

第2条 役員等には、勤務形態に応じて、次の通り報酬等を支給する。

- (1) 常勤役員等については、報酬を支給する。
- (2) 非常勤役員等については、報酬を支給しないこととし、法人業務を行う場合に別表3のとおり、費用を弁償する。ただし、交通費の実費が次の費用弁償額を超える場合は旅費規程に基づき、その実費相当額を別途支払うことができる。

(常勤役員等の報酬等の算定方法)

第3条 常勤役員等に対する報酬等の額は、次の各号による報酬等の区分に応じて定めるものとする。

- (1)報酬については、別表1に定める額

(非常勤役員等の報酬等の算定方法)

第4条 非常勤役員等に対する報酬等の額は、次の各号による報酬等の区分に応じて定めるものとする。

- (1) 報酬等については、別表2に定める額

(2) 非常勤役員等が職務のため出張したときは、旅費規程細則に基づき、旅費（交通費、日当、宿泊料）を支給する。

（当法人職員給与との併給）

第5条 当法人の職員を兼ね、職員給与を支給している者の役員等報酬は、別表第3の定めによるものとする。

（報酬等の支給方法）

第6条 常勤役員等に対する報酬等の支給時期は、次の各号による報酬等の区分に応じて定める時期とする。

(1) 報酬については、毎月10日とする。ただし、その日が休日に当たるときは、職員給与規程第4条2項に準じた日とする。

2 非常勤役員等に対する報酬は、当該会議に出席した都度、支給する。

3 報酬等は、法令の定めるところにより控除すべき金額及び本人から申し出があったときには、立替金、積立金等を控除して支給する。

（報酬等の日割り計算）

第7条 新たに常勤役員等に就任した者には、その日から報酬を支給する。

2 常勤役員等が退任し、又は解任された場合は、前日までの報酬を支給する。

3 月の中途中における就任、退任、又は解任の場合の報酬額については、その月の総日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによって計算する。

4 本条第2項の規定にかかわらず、常勤役員等が死亡によって退任した場合、その月までの報酬を支給する。

(端数の処理)

第8条 この規程により計算金額に1円未満の端数が生じたときには、次のとおり端数処理を行う。

- (1) 50銭未満の端数については、これを切り捨てる。
- (2) 50銭以上1円未満の端数については、これを1円に切り上げる。

(公表)

第9条 当法人は、この規程をもって、社会福祉法第59条の2第1項第2号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

(改廃)

第10条 本規程は、評議員会の議決を経て、改廃することができる。

(補足)

第11条 この規程の実施に関し必要な事項は、評議員会の議決を経て、別に定めることとする。

別表1 (常勤役員等の役員報酬)

当法人職員を兼務し、職員給与を支給している役員に対しては、職員給与に加えて役員報酬等を支給する。

役職名	役員報酬額
理事長	月額 30万円
常務理事	月額 20万円

別表2 (非常勤役員等の報酬)

(1)評議員

名 称	日 額
評議員会への出席	5,000 円
上記の他、法人及施設業務のための出勤	5,000 円

(2)理事・顧問・相談役・外部委員

名 称	日 額
理事会等会議への出席	5,000 円
上記の他、法人及施設業務のための出勤	5,000 円

(3)監事

名 称	日 額
評議員会、理事会等会議への出席	5,000円
監事監査等への出席	5,000円
上記の他、法人及施設業務のための出勤	5,000円

別表3（職員との併給）

当法人職員を兼務し、職員給与を支給している役員に対しては、役員報酬等と職員給与の合計が下記の範囲内において役員報酬等を支給する。

役職名	月次報酬等合算上限額
理事長	合算上限月額 100万円
常務理事	合算上限月額 80万円
理事	合算上限月額 60万円

附則

1. この規程は、令和3年6月10日から適用する。
2. この規程の施行日の日から従前の役員及び評議員の報酬等に関する規程を廃止する。

